

CÁCH TÍNH LƯƠNG VÀ PHỤ CẤP THEO MỨC LƯƠNG CƠ SỞ MỚI

MỨC LƯƠNG CƠ SỞ MỚI
2.530.000 đồng/tháng

TỪ 01/7/2026

ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG



Cán bộ, công chức

Hưởng lương từ ngân sách nhà nước



Người làm trong tổ chức cơ yếu

Theo quy định riêng



Người hoạt động không chuyên trách

Thôn, tổ dân phố



Viên chức

Hưởng lương từ quỹ lương đơn vị sự nghiệp công lập



Đại biểu HĐND

Hưởng hoạt động phí



Hợp đồng lao động

Cơ quan hành chính, SNCL

CB, CC, VC đi học, thực tập, điều trị; người thử việc; người bị tạm đình chỉ công tác được áp dụng Thông tư này để tính toán xác định mức đóng, hưởng chế độ bảo hiểm xã hội và giải quyết các chế độ liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật

CÔNG THỨC TÍNH LƯƠNG & PHỤ CẤP

1

TÍNH MỨC LƯƠNG

Mức lương = Hệ số lương × Mức lương cơ sở (2.530.000đ)

2

PHỤ CẤP THEO MỨC LƯƠNG CƠ SỞ

Mức phụ cấp = Hệ số phụ cấp × Mức lương cơ sở (2.530.000đ)

3

PHỤ CẤP THEO % LƯƠNG HIỆN HƯỞNG

Mức PC = (Lương hiện hưởng + PC chức vụ + PC TNVK) × Tỷ lệ %

4

HỆ SỐ CHÊNH LỆCH BẢO LƯU (NẾU CÓ)

Mức tiền CLBL = Hệ số CLBL × Mức lương cơ sở (2.530.000đ)

5

HOẠT ĐỘNG PHÍ ĐẠI BIỂU HĐND

Hoạt động phí = Hệ số HĐ phí × Mức lương cơ sở (2.530.000đ)

LƯU Ý QUAN TRỌNG

- Phụ cấp quy định bằng mức tiền cụ thể → giữ nguyên theo quy định hiện hành
- Người hoạt động không chuyên trách thôn/tổ dân phố: quỹ phụ cấp khoán tính theo 2.530.000đ/tháng
- Tổ chức cơ yếu thuộc Bộ Quốc phòng, Bộ Công an: thực hiện theo hướng dẫn riêng của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an
- Thông tư này thay thế Thông tư 07/2024/TT-BNV